

2024

TP-153



هيئة تقويم التعليم والتدريب
Education & Training Evaluation Commission



توصيف المقرر الدراسي

(بكالوريوس) —

اسم المقرر: مبادئ إدارة الأعمال
رمز المقرر: APHR1501
البرنامج: دبلوم إدارة الموارد البشرية
القسم العلمي: إدارة الأعمال
الكلية: الكلية التطبيقية
المؤسسة: جامعة أم القرى
نسخة التوصيف: اكتب هنا
تاريخ آخر مراجعة: اكتب هنا



جدول المحتويات

- أ. معلومات عامة عن المقرر الدراسي: 3.....
- ب. نواتج التعلم للمقرر واستراتيجيات تدريسها وطرق تقييمها: 4.....
- ج. موضوعات المقرر: 5.....
- د. أنشطة تقييم الطلبة: 5.....
- هـ. مصادر التعلم والمرافق: 5.....
- و. تقويم جودة المقرر: 6.....
- ز. اعتماد التوصيف: 6.....



أ. معلومات عامة عن المقرر الدراسي:

1. التعريف بالمقرر الدراسي

1. الساعات المعتمدة: (.....)

2. نوع المقرر

أ-	<input type="checkbox"/> متطلب جامعة	<input type="checkbox"/> متطلب كلية	<input type="checkbox"/> متطلب تخصص	<input type="checkbox"/> متطلب مسار	<input checked="" type="checkbox"/> أخرى
ب-	<input checked="" type="checkbox"/> إجباري	<input type="checkbox"/> اختياري			

3. السنة / المستوى الذي يقدم فيه المقرر: (السنة الأولى / المستوى الثاني)

4. الوصف العام للمقرر

يتضمن هذا المقرر دراسة الإدارة بشكل عام وأسس ومفاهيم إدارة الأعمال بشكل خاص وذلك من خلال تقديم مفهوم وإطار متكامل لمبادئ إدارة الأعمال يشمل أسس وعناصر العملية الإدارية المستخدمة في المنظمات والمؤسسات باختلاف أنواعها: التخطيط، اتخاذ القرار، التنظيم، القيادة، الدافعية والحوافز، الاتصالات الإدارية، الرقابة وطبيعة التكامل فيما بينها. كما يغطي المقرر وظائف المنظمة (إدارة الموارد البشرية، إدارة التسويق، الإدارة المالية، الإدارة التقنية، إدارة الإنتاج و العمليات)

5- المتطلبات السابقة لهذا المقرر (إن وجدت)

6- المتطلبات المتزامنة مع هذا المقرر (إن وجدت)

7. الهدف الرئيس للمقرر

التعرف على مفهوم الادارة والمدير والمنظمة و وظائفها .

2. نمط التعليم (اختر كل ما ينطبق)

م	نمط التعليم	عدد الساعات التدريسية	النسبة
1	تعليم التقليدي	45	100%
2	التعليم الإلكتروني		
3	التعليم المدمج		
	<ul style="list-style-type: none"> التعليم التقليدي التعليم الإلكتروني 		



م	نمط التعليم	عدد الساعات التدريسية	النسبة
4	التعليم عن بعد		

3. الساعات التدريسية (على مستوى الفصل الدراسي)

م	النشاط	ساعات التعلم	النسبة
1	محاضرات	45	100%
2	معمل أو إستوديو		
3	ميداني		
4	دروس إضافية		
5	أخرى		
	الإجمالي	45	

ب. نواتج التعلم للمقرر واستراتيجيات تدريسها وطرق تقييمها:

الرمز	نواتج التعلم	رموز نتائج التعلم المرتبط بالبرنامج	استراتيجيات التدريس	طرق التقييم
1.0	المعرفة والفهم			
1.1	استيعاب مفهوم الادارة ودورها في تطوير المنظمات والمجتمعات .	ع1	المحاضرات - المناقشات	التكليفات - الاختبارات المشاركة
1.2	التعرف على وظائف الادارة (التخطيط، التنظيم، القيادة، والرقابة) .	ع1	المحاضرات - المناقشات	التكليفات - الاختبارات المشاركة
1.3	التعرف على وظائف ادارة الاعمال المختلفة(دارة التسويق، الادارة المالية، إدارة الموارد البشرية ، وإدارة العمليات الانتاجية)	ع1	المحاضرات - المناقشات	التكليفات - الاختبارات المشاركة
1.4	التعرف على أهم المدارس والنظريات الإدارية	ع1	المحاضرات - المناقشات	التكليفات - الاختبارات المشاركة





الرمز	نواتج التعلم	رمز ناتج التعلم المرتبط بالبرنامج	استراتيجيات التدريس	طرق التقييم
2.0	المهارات			
2.1	الربط بين المعرفة المكتسبة والتطبيق العملي.	م 1	المحاضرات - المناقشات - البحث	التكليفات - المشاركة
2.2	تحليل بيئة المنظمة	م 1	المحاضرات - المناقشات - البحث	التكليفات - المشاركة
2.3				
3.0	القيم والاستقلالية والمسؤولية			
3.1	تنمية القدرة على التعلم والبحث عن المعلومات	ق 2	المحاضرات - المناقشات - البحث	التكليفات - المشاركة
3.2	القدرة على العرض والعمل في مجموعة .	ق 1	المحاضرات - المناقشات - البحث	التكليفات - المشاركة
...				

ج. موضوعات المقرر

م	قائمة الموضوعات	الساعات التدريسية المتوقعة
1	مفهوم الإدارة وأهميتها	3
2	التطور التاريخي للفكر الإداري	3
3	التخطيط واتخاذ القرار	3
4	التنظيم	3
5	القيادة الإدارية	3
6	الدفاعية والحوافز	3
7	الرقابة	3
8	إدارة الموارد البشرية، إدارة التسويق	3



3	إدارة الإنتاج ، الإدارة المالية	9
3	الاتصالات الإدارية	10
3	إدارة الموارد البشرية	11
3	إدارة التسويق	12
3	نظم المعلومات الإدارية	13
3	اتخاذ القرارات	14
3	مناقشة حالات دراسية .	15
45	المجموع	

د. أنشطة تقييم الطلبة

م	أنشطة التقييم	توقيت التقييم (بالأسبوع)	النسبة من إجمالي درجة التقييم
1	واجبات	10- 8- 6- 4- 2	10%
2	المشاركة	طوال الفصل	10%
3	المشروعات (جماعية)	5-10	20%
4	اختبار فصلي	6	20%
5	اختبار نهائي	11	40%

أنشطة التقييم (اختبار تحريري، شفهي، عرض تقديمي، مشروع جماعي، ورقة عمل وغيره).

هـ. مصادر التعلم والمرافق:

1. قائمة المراجع ومصادر التعلم:

أحمد بن عبد الرحمن الشميمري وآخرون، مبادئ إدارة الأعمال – الأساسيات والاتجاهات الحديثة، مكتبة العبيكان، الطبعة الرابعة عشرة، 2019م.	المرجع الرئيس للمقرر
	المراجع المساندة
https://hbrarabic.com/	المصادر الإلكترونية
	أخرى

2. المرافق والتجهيزات المطلوبة:

العناصر	متطلبات المقرر
المرافق النوعية (القاعات الدراسية، المختبرات، قاعات العرض، قاعات المحاكاة ... إلخ)	قاعة دراسية مناسبة
التجهيزات التقنية (جهاز عرض البيانات، السيورة الذكية، البرمجيات)	جهاز عرض بيانات
تجهيزات أخرى (تبعاً لطبيعة التخصص)	

و. تقويم جودة المقرر:

مجالات التقويم	المقيمون	طرق التقويم
فاعلية التدريس	رئيس القسم	من خلال تقييم الطالب
مدى تحقيق مخرجات التعلم	لجنة المناهج - لجنة الجودة	نماذج NCAAA
جودة المصادر التعليمية		نماذج NCAAA
مدى تحصيل مخرجات التعلم للمقرر	أعضاء هيئة التدريس	نتائج الاختبارات ومعدلات الطلبة في المادة .
أخرى		

المقيمون (الطلبة، أعضاء هيئة التدريس، قيادات البرنامج، المراجع النظير، أخرى (يتم تحديدها).
طرق التقويم (مباشر وغير مباشر).

ز. اعتماد التوصيف:

جهة الاعتماد	مجلس جامعة أم القرى
رقم الجلسة	851141114462/190340
تاريخ الجلسة	1446/11/22

